Визитная карточка муниципального опыта наставнической деятельности города Набережные Челны



Педагогическое наставничество - неотъемлемый элемент кадровой политики, ключевая часть системы подготовки педагогических кадров



Деятельность системы образования города Набережные Челны построена на реализации задач, обозначенных

•федеральными документами (Государственная программа Российской Федерации "Развитие образования" (срок реализации 2018-2025 годы), документы приоритетного национального проекта «Образование» (срок реализации 01.01.2019 – 31.12.2024)),

•республиканскими (Государственная программа «Развитие образования и науки Республики Татарстан на 2014 - 2025 годы»),

•муниципальными (муниципальные программы «Развитие системы образования города Набережные Челны на 2020-2022 годы», «Программа развития кадров муниципальной системы образования города Набережные Челны на 2016-2020 гг.», «Реализация государственной национальной политики в городе Набережные Челны на 2019 - 2021 годы», Программой развития МБУ ИМЦ «Поддержка инноваций в городском образовательном пространстве на основе методического партнерства», методических проектов «Методическая поддержка и развитие школ», обеспечивающих рост профессионального уровня педагогических работников.

Методическое сопровождение развития профессиональной компетентности работников образования (организация и проведение семинаров, практикумов, методических коучингов, инструктивно-методических совещаний, мастер – классов,

Методическое сопровождение развития ППК



- Директора образовательных организаций
- Школа начинающего заместителя директора
- Школа молодых педагогов, Первые шаги в профессию
- Учителя НОО, ОО, СПО.

Распространение передового педагогического опыта руководящих и педагогических кадров



Совместно с методистами МБУ «ИМЦ» реализуется «Программа развития кадров муниципальной системы образования город Набережные Челны на 2016-2020г.г.», где упор идет на опыт работы, который обусловлен готовностью перехода на профессиональный стандарт педагога и руководителя, требованиям 1КК и ВКК. Данное направление позволяет разрешить профессиональные затруднения педагогических работников, совершенствовать педагогическое мастерство и направлено на повышения квалификационного уровня педагогических работников муниципального образования.

Руководящие и педагогические кадры

участвовали, подготовили и провели:

Выступления	Мастер-классы	Публикации	Конкурсы и гранты
302	119	213	318

Данное направление работы позволяет показать потенциал руководящих и педагогических работников и совершенствовать педагогическое мастерство.

Возникает потребность и необходимость создания условий для привлечения и распространения передового педагогического опыта и учителей, имеющих и претендующих на 1КК.

Методическое сопровождение мероприятий по развитию ППК руководящих и педагогических работников



Количество мероприятий						
	Директора ОО	Зам. директора по МР	ШНЗД	Школа молодого педагога	Учителя	Подготовка к профессиональным конкурсам
Методические дни	-	2	3	7	19	17
Семинары-практикумы	-	6	6	6	-	13
Методические коучинги	15	15	25	-	15	7
Инструктивно-методические совещания	3	6-	-	2	-	3
Мастер-классы	-	7	5	15/21	59	5
Итого	17	36	37	30/21	93	45

Направления деятельности:

Проект «Наставники школа успеха»

Проект направлен на оказание методической помощи начинающим руководителям в их профессиональном становлении на основе передачи опыта в обучении и воспитании опытными руководителями (8 практических семинаров, 2 тренинга, 2 практикума)

Проект для руководителей ОО «От лидерства к успеху»

В ходе реализации проекта осуществлялся обмен успешными управленческими практиками, методическое сопровождение реализации эффективных управленческих проектов (семинары, обобщение и презентация опыта работы, публичная защита)

Ежегодная августовская конференция работников образования

В ходе работы секции руководителей ОО намечаются стратегические ориентиры движения системы образования города, конкретные мероприятия, шаги по реализации текущих задач (семинар-практикум, интерактивный семинар, управленческий Workshop, вебинар)

Методическое сопровождение развития ППК заместителей директора по методической работе

Направления работы	Мероприятия
Разработка и оформление нормативных документов по работе с кадрами	✓-План работы ШНЗД ✓-План работы ШМУ ✓-План по выявлению профессиональных затруднений ✓-Циклограммы по аттестации и реализации персонифицированной модели КПК
Организация, координирование и сопровождение работы муниципального профессионального сообщества (ММО педагогических и руководящих работников, ответственных за аттестацию)	✓Сбор, оформление и разработка нормативных документов по проведению аттестации ✓Установочные совещания ✓ Инструктажи-практикумы ✓Собеседование по выявлению проблем МС; ✓Собеседование по итогам года ✓Семинары-практикумы по обобщению и распространению ППО ✓Индивидуальные и групповые консультации
Организация, координирование и сопровождение работы муниципального профессионального сообщества (ММО педагогических и руководящих работников, ответственных за КПК	✓Сбор, оформление и разработка нормативных документов по реализации персонифицированной модели КПК ✓Семинары-практикумы ✓Индивидуальные и групповые консультации



Проблемные семинары Персонифицированная модель КПК

Стажировка

В рамках проводимой работы:

1. **Выявлялись** потребности педагогов в КПК, ПП;

2. **Состоялась серия обучающих семинаров** по реализации модуля «Повышение квалификации работников образования на портале edu.tatar.ru» ;

3. **Провели Собеседование** с заместителями директора по МР на предмет прохождения и удовлетворенности КПК, посткурсового мониторинга, профессиональной переподготовки.

4. **Альтернативные виды КПК**, в которых педагогические работники муниципального образования принимают участие:

Реализация проекта для начинающих заместителей директора «Успех в работе, карьере и жизни»



Ответственный за организацию наставнической деятельности МБУ «Информационно-методический центр» города Набережные Челны



Павлова Разия Салиховна

- методист по кадровой работе и аттестации педагогических кадров;
- МБУ «Информационно-методический центр» города Набережные Челны;
- стаж педагогический – 39 лет;
- стаж наставнической деятельности – 6 лет

Методическое сопровождение развития ППК молодых педагогов

Направления работы	Мероприятия
Школа молодого педагога	✓Установочный семинар ✓Диагностика профессиональных затруднений ✓Индивидуальные и групповые консультации ✓Дни молодого учителя: ✓Проведение и посещение открытых уроков, мастер-классов, внеклассных мероприятий ✓Профессиональные конкурсы: «Методическая выставка достижений МП: представление опыта работы обучения и воспитания, реализации ФГОС.
Реализация гранта «Наш новый учитель»	✓Установочный семинар «Условия реализации гранта» ✓Семинары-практикумы по составлению, реализации и защите индивидуального творческого проекта ✓Публичные слушания ✓Профессиональные конкурсы: Конкурс «Портфолио»
Сопровождение молодых педагогов в Республиканской программе «Наставничество», **«Первые шаги в профессию»**	✓Регистрация на портале Профессионального роста ✓Неформальные встречи с наставниками ✓Посещение уроков, анализ, методический коучинг ✓Школа молодого педагога ✓Стажировка ✓Тренинг личностного роста
Созданы условия развития ППК молодых педагогов и распространения результативного опыта молодых педагогов, что способствует закреплению молоды педагогов в системе образования.	

«Методическая выставка достижений молодого педагога: представление опыта работы обучения и воспитания, реализации ФГОС

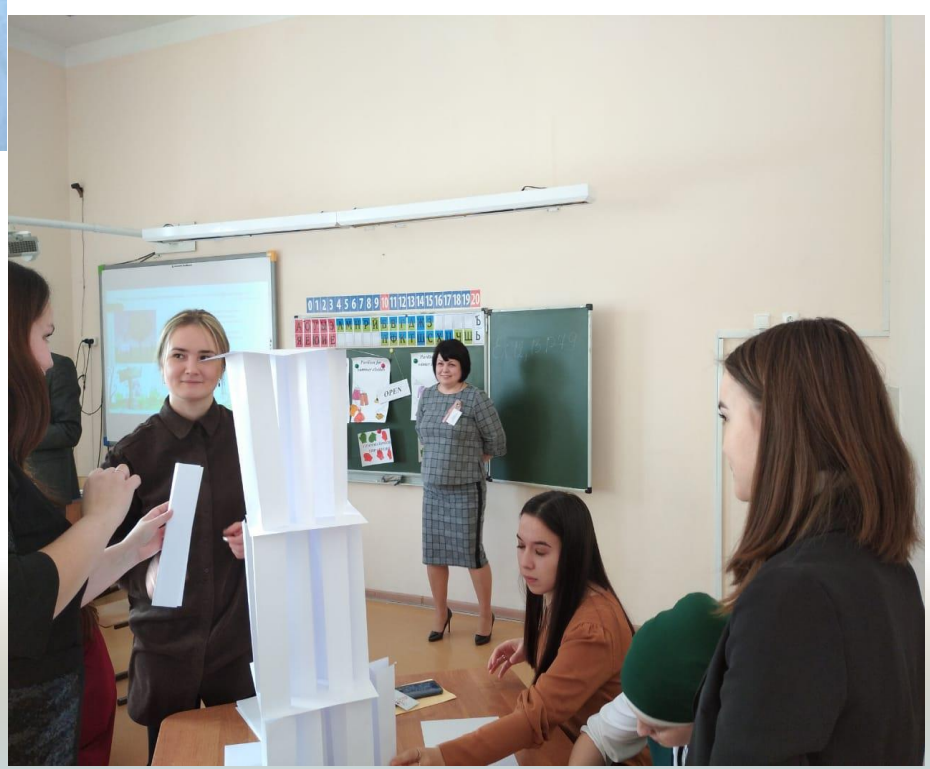


Организация и открытие «Школы наставников» с целью развития профессиональных компетенций молодых специалистов и сохранения их в должности для дальнейшего профессионального роста, а также повышения профессиональных компетенций наставников

Основные мероприятия проекта	
1.Открытие 3-х целевых групп. Проектирование программ наставничества	Проведение проектировочного семинара Наличие совместного плана реализации программ наставничества
2.Методическое сопровождение «Школы наставников»:	Мероприятия по методическому сопровождению: •Выявление профессиональных затруднений/анкетирование -6 •Инструктивно-методические семинары- 6 •Семинары-практикумы -6 •Консультации, запланированные •Консультации по мере необходимости -9 •Распространение ППО: •Мастер-классы - 2 •Открытые уроки - 7 •Конференции -3
2.1 Обеспечение необходимыми нормативными и методическими документами наставников и молодых специалистов;	
2.2 Изучение и внедрение эффективных технологии и методов управленческой деятельности наставников и заимствование их передового педагогическог опыта;	
2.3 Создание общего понятийного аппарата в рамках реализации проекта, повышение ориентации на общий результат;	



Семинар-практикум «Проектирование программ и реализация наставничества»



Основные мероприятия проекта

Создание условий для развития профессиональных компетенций наставников и молодых специалистов, сохранения их в должности и повышения профессионального уровня педагогических работников ОО.	Конкурсы профмастерства/гранты - 4 Издание методических рекомендаций-1 Публикация сборника с планами наставников-1 Организация сетевого взаимодействия получателей гранта «Старший учитель», «Учитель-мастер - 1
Привлечение и активное участие в реализации программ наставничества учителей через: - реализацию гранта «Старший учитель»; - реализацию гранта «Учитель-мастер».	Организовано сетевое взаимодействие получателей гранта «Старший учитель», «Учитель-мастер» и молодых специалистов. Включены в план МБУ «ИМЦ» планы получателей гранта «Старший учитель», «Учитель-мастер», наставников.

В результате реализации проекта: увеличивается количество педагогов, желающих стать наставниками; количество молодых педагогов, имеющих наставников; количество молодых педагогов, имеющих наставников, получивших первую квалификационную категорию; уменьшается количество молодых педагогов, прекративших педагогическую карьеру.

Данные мероприятия приведут к увеличению доли педагогов, имеющих первую квалификационную категорию, и, соответственно, к увеличению доли квалификационных категорий в муниципальном образовании, что является одним из важнейших направлений деятельности методиста по кадровой работе и аттестации педагогических кадров.



Методическое сопровождение реализации гранта «Наш новый учитель»



Создание сетевых педагогических сообществ

Муниципальные методические объединения по предметам	Охвачены все учителя - предметники
Муниципальное методическое объединение заместителей директора по методической работе	Рассылка информационных писем Ответы на вопросы Получение оперативной информации Информационные сообщения Работа в форумах, видеоконференциях, вебинарах
Муниципальное методическое объединение заместителей директора ответственных за аттестацию	
Методическое объединение заместителей директора , ответственных за КПК	
Профессиональное сообщество «Методисты РТ»	
Профессиональное сообщество «Муниципальные операторы»	
Профессиональное сообщество «ШМУ», «ШНЗД»	

Развитие сетевых профессиональных сообществ, интерактивных методических кабинетов способствует формированию профессиональной среды педагогических кадров, что способствует педагогам, общаясь друг с другом, решать профессиональные вопросы, реализовать себя и повышать свой профессиональных уровень, и, следовательно, приведет к повышению квалификационного уровня в муниципальном образовании.

Практический семинар по подведению итогов конкурсов профессионального мастерства «Обновленный конкурс «Учитель года»







Практический семинар по подведению итогов конкурсов профессионального мастерства «Обновленный конкурс «Учитель года»





Развитие партнерских отношений
с Тукаевским муниципальным районом

Таким образом, целенаправленная система методической работы по сопровождению ОО, администрации и педагогов позволяет обеспечить создание необходимых условий для реализации ФГОС.

Главным результатом работы методической службы города стало повышение профессиональной компетентности педагогов, в развитии позитивного, ценностного отношения к изменениям в системе образования, накопление полезного опыта реализации требований ФГОС